

### 1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面		弱	強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い			45
	客観性	思考的思慮深い			50
活動型	身体性	機敏な・気軽な			51
	気分性	感情のまま行動			63
努力型	持続性	几帳面・忍耐力			56
	規則性	常識的・順法的			32
積極型	競争性	勝気な・積極的			61
	自尊心	気ぐらいが高い			58
自制型	慎重性	見通しをつける			47
	弱気さ	取越苦労・遠慮			37

■この人の中心性格は「活動・気分性」および「積極・競争性」であるが、「積極・自尊心」や「努力・持続性」といった側面も本人は意識している。

●「活動・気分性」及び「積極・競争性」の人のパーソナリティスケッチ

気分が周期がありその日によってリズムが異なる。調子のよいときは、快活で思い付きが早くカンなどにも鋭さがあり行動的だが、気分が乗らないときは沈んでしまったり、何を実行するにしてもキレがなく尻の重たさを感じさせ、自分から進んで物事に取り組もうとする積極性に欠けてしまう。感情に起伏の激しさがあるが、人間的にはお人好しである。そして、自分自身を力なく評価しているのかと思えば、自信満々になったりすることがあり、悲観的なのか楽観的なのか自分でもわからなくなったり、「できる」のか「できないのか」がつかめないという印象を他人に与えることがある。また、勝気な性格で目立ちたがりなところもあり、他者と競合する場面では実力以上の成果をあげることもある。また、単刀直入に本音で話し合いたいとするあまり、感情的にみられ、対人関係でギクシャクすることもあるが独善的なものばかりではない。調子のよさが持続しているときは対外的にも頼りになるのだが、持続させるための刺激があることが望ましい。

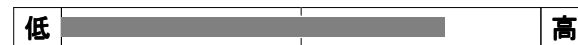
●もう一方の性格特性

規則や秩序を気にせず、自由奔放な行動をとる。常識的、固定的な発想ばかりでなく、柔軟な考え方ができる。ルールにしばられてコチコチなわけでもなく、気ままな生活ぶりである。ただ、社会秩序を気にしないことが何に関係するか見極めが必要かも知れない。

### 2 ストレス耐性

ストレスの種類	弱	強	指数
対人ストレス耐性			57
目標ストレス耐性			55
繁忙ストレス耐性			59
拘束ストレス耐性			36
総合ストレス耐性			54

### 信頼係数



回答の信頼性は高く、矛盾したところがほとんどなく、信頼のできる診断結果である。

### 3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	強	指数
積極性			64
協調性			70
責任感			46
自己信頼性			59
指導性			72
共感性			55
感情安定性			49
従順性			43
自主性			62
モットー傾向			41

自らの意見や提案を出し、率先して実行に移そうとする。  
仲間と一緒に考え、協力して目標に向かうことができる。

皆から頼りにされ、意見や行動をまとめていこうとする。

自分で決断をすることができ、自発的に物事を実行する。

### 4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

意欲の側面	弱	強	指数
達成 欲求			49
自律 欲求			63
求知 欲求			54
危機 耐性			68
勤労 意欲			64
顕示 欲求			57
支配 欲求			76
親和 欲求			58
秩序 欲求			28
物質的欲望			57

他人に依存したり頼りきった生活より、自力で生きたい。

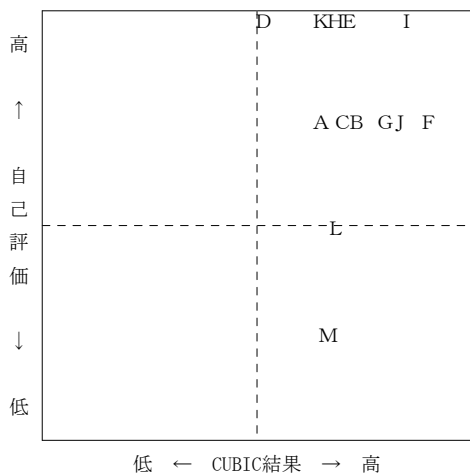
逆境に耐え、苦しいときも我慢よくやり抜こうとする。  
仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。

人の上に立ち、他人を動かすような力関係を形成したい。

多様な価値観や人間関係、状態を受入れることができる。

■この人は「対人関係が気になる」系統の欲求群が一番強く、ついで「人より優位に立ちたい」系統の欲求群となっている。逆に「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群には淡泊な反応である。

【自己認識】



A: 積極実行	意欲・ヤル気	積極実行	B	B
B: 意欲熱意	意欲熱意	意欲熱意	B	
C: 根気強さ	根気強さ	根気強さ	B	
D: 責任感	管理・対人能力	責任感	A	B
E: 決断勇氣	決断勇氣	決断勇氣	B	
F: 指導力	指導力	指導力	B	
G: リーダー	リーダー	リーダー	A	
H: 自己信頼	自己信頼	自己信頼	A	
I: 調整力	調整力	調整力	B	
J: 折衝力	思考能力	独創斬新	A	C
K: 独創斬新	現状分析	現状分析	C	
L: 現状分析	洞察力	洞察力	D	
M: 洞察力	企画立案	企画立案	D	
	専門知識	専門知識	C	
	情報活用	情報活用	D	

【面談時のポイント】

指導性と支配欲求の指数がどちらも高いときは他人に対して高圧的でないか確認する。  
 「適性検査の結果には皆の上に立つ指導者的立場をとることが多いと出ていますが、自分自身を振り返るとどうでしょうか」

積極性と支配欲求の指数がどちらも高い場合は相手に高圧的ではないか確認しておく。  
 「適性検査の結果によるとリーダーシップをとることが多いようですが、実際にリーダーとして活躍した経験はありますか。具体的な経験を聞かせてください」

積極性と自律欲求の指数がどちらも高い場合は何でも自分のやり方を通そうとする。  
 「適性検査の結果によると何事も自分のやり方で解決しようとする傾向がありますが、周囲の人の意見やアドバイスはどのように感じますか」

【どういう関心事・興味領域を持っているか】

興味の方向性	弱	強	指数
日常周辺事型	■		59
客観・科学型	■		47
社会・経済型	■		50
心理・情緒型	■		49
審美・芸術型	■		46

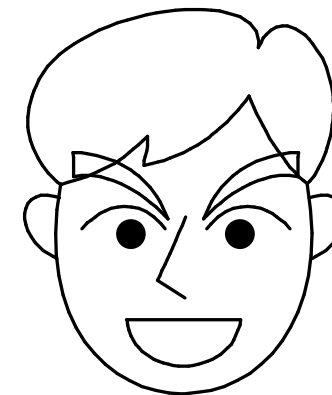
【心理要素イメージ】

眉の太さ: 指導性  
 瞳の直径: 達成欲求  
 鼻の高さ: 顕示欲求  
 顔の輪郭: 性格類型

眉の傾き: 従順性  
 目の傾き: 達成欲求+求知欲求  
 口の形状: 親和欲求+協調性

逆三角顔 = 思索型  
 エラ顔 = 積極型  
 細長顔 = 自制型

丸顔 = 活動型  
 角顔 = 努力型



【職務適性】

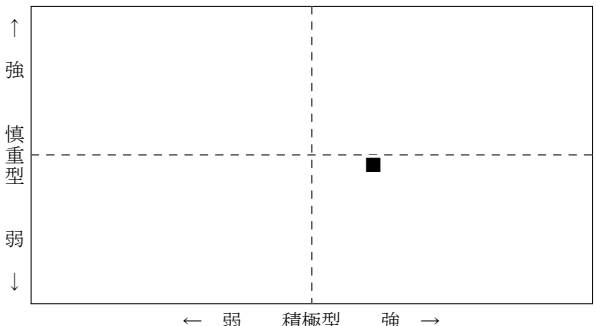
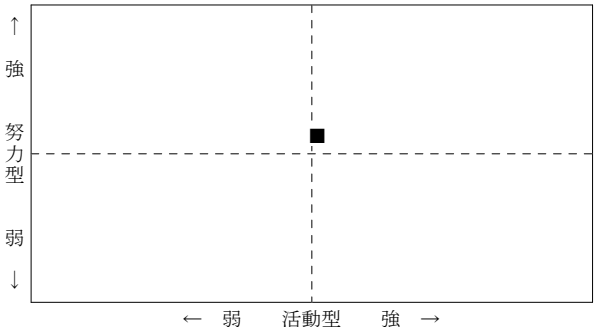
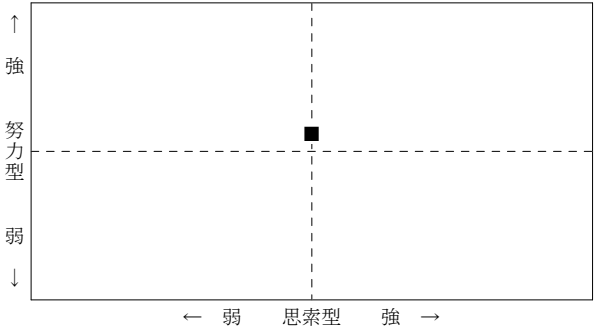
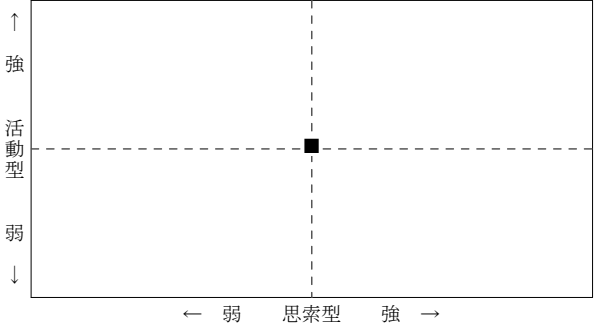
職務名	努力 ← → 最適				
営業 (持続タイプ)	■	■	■	■	■
営業 (積極タイプ)	■	■	■	■	■
営業 アシスト	■	■	■	■	■
総務	■	■	■	■	■
経理	■	■	■	■	■
研究開発	■	■	■	■	■

【設定基準結果】

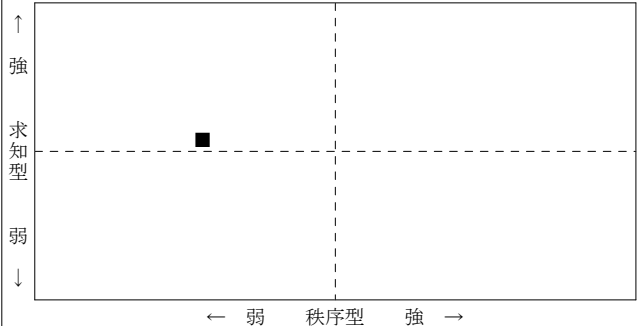
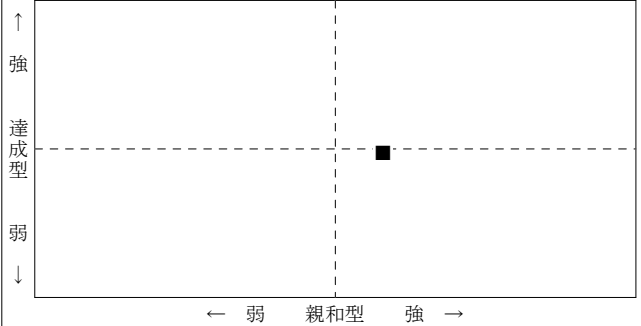
項目	基準	結果	差	判定結果
協調性	50以上	70	+20	クリア
責任感	50以上	46	-4	-
従順性	50以上	43	-7	-
勤労意欲	50以上	64	+14	クリア
総合ストレス耐性	50以上	54	+4	クリア
適合度				60%

【本人の性格特性】

■印が本人の位置



■印が本人の位置



【自己評価】

意欲・ヤル気			管理・対人能力			思考能力		
積極	意欲	根気	決断	指 導	リ 自	独 創	現 状	洞 察
実 行	熱 意	強 感	勇 気	力 ダ	信 頼	斬 新	分 析	力 案
B	B	B	A	B	B	A	C	D
B			B			C		

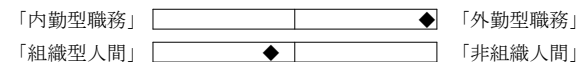
【採用判定】

定着性・安定性 = 0  
 CUBICの判定結果=「B」

【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性		42
(2) 海外など精神力の必要な職務		70
(3) 足腰のよさが武器になる職務		69
(4) 集中力、緻密さの必要な職務		46
(5) 標準化された仕事や工場労働		55

【判定結果B】当人の傾向



【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- 「最適」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- 「最適」営業など対人的接触をとまなう仕事
- 「適切」物を対象とする、具体的で実際の仕事
- 「適切」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動
- 「適切」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- 「小適」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事

【判定結果D】配置適性 1

《適性の高い順》

- 「最適」営業管理者
- 「最適」広報管理者
- 「最適」営業専任者
- 「最適」広報専任者
- 「適切」企画管理者
- 「適切」人事管理者

《低い順》

- 「小適」経理専任者
- 「小適」営繕専任者
- 「小適」基礎研究者
- 「小適」経理管理者
- 「小適」基礎研究管理者

【判定結果E】配置適性 2

- |                   |              |
|-------------------|--------------|
| (1) 「最適」教育研修      | (1) 「努力」人 事  |
| (2) 「最適」顧客開発      | (2) 「努力」品質管理 |
| (3) 「最適」新規事業開発    | (3) 「小適」購 買  |
| (4) 「最適」経営企画      | (4) 「小適」基礎研究 |
| (5) 「最適」営業（積極タイプ） | (5) 「小適」秘 書  |
| (6) 「最適」広 報       |              |